

浙江浦江缆索有限公司

社
会
责
任
报
告

2021 年度

目 录

前 言.....	1
第一部分：企业文明概况	2
一、企业概况.....	2
第二部分：履行对员工的责任	4
一、员工教育和培养	4
1、员工职业能力培训	4
2、员工教育	4
3、 加强员工立法教育，提高员工素质	6
二、员工录用.....	7
三、 员工权益保护.....	8
1、保障员工的劳动权益	8
2、保障员工的经济权益	8
3、保障员工的培训制度	8
4、 保障员工健康权益	9
5、 社会保障及商业保险	10
6、员工隐私	10
7、工会作用	11
四、安全.....	14
1、安全保护	14
第三部分 产品与服务责任	15
一、产品与服务.....	15

二、服务与管理.....	16
三、对供应链伙伴的责任	16
第四部分 诚信责任	16
一、守法诚信.....	17
二、职工个人诚信建设	17
第五部分 履行社会职责，促进社会和谐发展	18
第六部分 环境保护、清洁生产	19
第七部分 报告展望.....	21

前 言

浙江浦江缆索有限公司始终以履行企业社会责任作为企业的核心价值观，将“承担责任”和“追求卓越”作为公司持久而根本的信仰，将履行社会责任、推进可持续发展的理念融入公司战略，在不断为社会创造丰富价值的同时，努力实现企业发展与社会责任的高度统一，在实践中追求企业与经济、社会、自然的和谐发展。2021年，公司在从事经营管理活动中，恪守商业信誉和公认的道德规范，遵守社会公德、行业守则，注重保护股东、员工、客户等利益相关者的合法权益，自觉接受政府和社会公众的监督，维护公司的良好形象；通过自身的开拓与发展，以实际行动回报社会，关爱自然，保护环境；积极投身公益事业，积极主动履行社会责任，实现了公司的经济效益与社会效益相统一，公司的发展和社会的发展相和谐。本报告所披露内容真实诚信、公开公正，愿意接收社会监督。

第一部分：企业概况

一、企业概况

浙江浦江缆索有限公司创建于 2006 年 4 月 30 日，注册资本 12500 万元，位于嘉善县西塘镇西塘工业功能区内。是专业生产斜拉索、悬索产品的高新



技术企业。公司现有 52500 平方米的标准厂房，长度 1000 米，拥有 2 条悬索生产线和 2 条斜拉索生产线，斜拉索生产线，能满足 1500 米主跨斜拉索生产的需求，悬索生产线能满足悬索桥 3000 米主跨主缆索股制造需求。是目前全世界生产规模最大、技术最先进的缆索专业制造供应商之一。

公司拥有良好的人力资源、国内一流的生产设备、产品检测设施；获得了 GB/T19001 质量管理体系认证证书，并被认定为“国家高新技术企业”、“浙江省科技型中小企业”、“浙江省高新技术研究开发中心”、“嘉兴市专利示范企业”、“嘉兴市高新技术研究开发中心”等荣誉称号。



公司具有研发和设计制造能力，拥有齐全的检测和试验设备，集研发、设计加工、试验检测为一体。为了确保公司产品的优质品质和在国内外同行业中的领先地位，公司自行设计和开发了一系列先进的生产设备，包括半自动化上丝系统等都已经申请专利，并引进了国内外一流的设备，包括 3000 吨张拉线等，以满足公司发展的需求，时刻保持与国际先进技术同步快速发展，不断满足客户的需求。



公司从成立至今非常重视科技投入和产品的研发，公司一如既往，自主创新，不断提高产品质量，力争成为市场的首选供应商，并愿与新老客户在产品开发、工程建设、技术交流等领域展开深层次的真诚合作。公司在自主研发、自主创业的同时，将企业自主创新的成果及时快速的运用于新产品的开发和生产当中，目前已形成了斜拉索系列，悬索，建筑工程用热铸锚和压接锚等系列的产品。

浙江浦江缆索有限公司将以最高质量的产品和一流的服务，为发展国际桥梁事业和新型建筑工程及其他索结构工程作出更大的贡献。

第二部分：履行对员工的责任

一、员工教育和培养

1、员工职业能力培训

员工的全面发展关系到公司的可持续发展，公司领导层深深知道，重视对员工的教育和培训是发展的硬道理。公司积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，不断提升员工的业务知识和技能。平时定期或者不定期对员工进行厂纪厂规、劳动人事制度、诚信价值、安全生产、质量管理体系、文化建设、文明单位创建等相关内容的宣传教育，促使员工爱岗敬业，培养良好的职业道德风尚。

2、员工教育

员工的全面发展关系到单位的可持续性发展，把职工的思想教育工作做深、做细、做好极其重要。浙江浦江缆索有限公司非常关注员工的思想、政治教育，注重员工的素质文明培育，一直以来，坚持从多角度出发，引导单位员工形成正确的世界观、人生观、价值观。

（1） 加强领导，统一认识，形成创建核心

创建文明单位是群众性精神文明建设的重要组成部分，公司领导充分认识到抓好文明创建工作重要性和必要性，做好文明单位的创建工作，不仅是加强精神文明建设的需要，也是促进企业发展的保证。为此，一是注重理论学习。加强了党的“十八大”会议精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习。坚定社会主义信念，注重用科学的世界观、方法论武装自己的头脑，不断提高班子的事务决策能力。二是坚持民主生活会制度。企业坚持每周召开一次生产进度协调会。坚

持重大问题集体讨论、民主决策，充分听取党、内外的意见，形成团结协作、务实高效的工作作风。三是加强党风廉政建设。班子成员能够身体力行，时刻用《党章》严格要求自己，树立了良好的形象。

为使文明创建工作顺利开展，公司制定了文明创建工作计划及实施方案。根据工作要求，在原有创建文明单位领导小组的基础上，进行了调整充实，及时成立创建文明单位工作领导小组，建立健全文明创建工作的领导体制和工作机制。把创建文明单位工作摆上重要日程，贯穿全年工作的始终，提出了创建文明单位工作目标，形成了一把手亲自抓，主管领导分线督察，部室负责人为具体负责人的管理机制。为了狠抓落实，我们把精神文明建设工作落实到企业的各项工作中去，落实到公司的生产经营和员工的学习与生活的各个方面，使公司上下都积极地投入到创建文明单位活动之中。

（2） 加强道德建设，全面提高员工队伍的整体文明素质

加强道德教育建设,是以人为本，重在建设。为了提高公司员工队伍的整体素质，我们把工作的着力点放在提高人的思想道德素质、科学文化素质、工作业务素质。组织公司员工重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和公民道德建设实施纲要以及党的“十八大”精神。结合企业精神文明创建的实践，有针对性地加强公司员工的思想道德建设，广泛开展理想信念教育、社会公德教育、职业道德教育、诚实守信教育以及法制建设教育等。

（3） 加强思想道德教育

我们坚持开展以文明礼貌、助人为乐、爱护公物、保护环境、遵

纪守法为主要内容的社会公德教育，大力弘扬团结拼搏、诚信文明的精神，提高公司员工对优质产品意义的认识，进一步树立优质产品的观念，增强公司员工队伍的凝聚力、战斗力。组织公司员工学习《公民道德建设实施纲要》，教育自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德。另外还开展了公司道德实践活动。今年，我们继续开展了“三管六不”（既管好自己的嘴，不说粗话、脏话，不随地吐痰；管好自己的手，不乱扔杂物，不损坏公物；管好自己的脚，不横穿马路，不践踏草坪）活动。开展了由公司团总支发起，全体团员青年参加的“挥手告别陋习，共同走向文明”的主题实践活动，通过开展一系列的活动，公司员工都能做到举止端庄，语言文明，礼貌待人，时时处处展现了公司员工应有的良好形象和精神风貌，促进了公司员工自觉讲文明、讲礼貌、讲秩序。

（4） 加强员工职能培养

员工的全面发展关系到公司的可持续发展，公司领导层深深知道，重视对员工的教育和培训是发展的硬道理。公司积极开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，不断提升员工的业务知识和技能。平时定期或者不定期对员工进行厂纪厂规、劳动人事制度、诚信价值、安全生产、质量管理体系、文化建设、文明单位创建等相关内容的宣传教育，促使员工爱岗敬业，培养良好的职业道德风尚。

3、 加强员工立法教育，提高员工素质

全公司领导班子始终坚持以“邓小平理论和”三个代表“重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲政气，注重自身建设和自身形象，团结

协调、经身作则、廉洁自律，保持了奋发有为的良好精神状态，为公司的生产经营努力工作，坚持健全民主集中制，按照集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定原则，重大事项集体研究决定，为了进一步推进工作的发展，公司每周召开一次由各部门经理参加的生产经营协调管理分析会，处理和解决公司在生产经营活动中的各种矛盾，解决职工群众的生活的社会保障，落实维护社会稳定、消防、安全生产、保卫工作和交通安全工作，宣传市场形势和公司面临的任务，通报公司生产任务和社会事业的实施状况，完善公司的各项制度，规范企业动作，坚持召开代表大会，推选职工监事代表，参见公司的监事会，反映职工对生产经营，改革发展的韶钢和建议，为职工群众说话。至此，公司内部治安状况良好，工作纪律严明，安全生产落实，领导干部无违纪案件，全体员工无违法案件及刑事案件，单位无重大安全质量责任事故。

二、员工录用

2021 年度，公司根据经营发展需要，坚持“人才多种类，引进多渠道，专业多院校，培养多途径，激励多方法，留人多因素”的原则，积极创造就业机会，在促进就业的同时，各类人才资源得到合理配置，互为补充。

截至 2021 年 12 月，公司在册人员共计 150 名，人员类别分类如下：

按劳动合同种类分：劳动关系人员 149 名，劳务关系人员 1 名

按性别分类：女性职工 21 名，男性职工 129 名；

按学历分类：本科 16 名，大专 40 名，高中 24 名，初中 70 人；

公司招聘录用人员本着“择优录取，人尽其才”的原则，无任何性别、种族等歧视；严禁使用童工。

三、 员工权益保护

1、保障员工的劳动权益

公司历年来的劳动合同签订率均为 100%，始终按照劳动合同法规定，入职一个月内签订劳动合同，试用期包含在劳动合同期内。根据浙江省招工录用流程，及时规范为员工办理录用登记备案手续。

员工类别	人数	签订合同人数	签订合同种类
劳动关系人员	149	149	劳动合同
劳务关系人员	1	1	劳务合同

2、保障员工的经济权益

根据劳动法，深化了人事制度改革，健全了分配激励机制，激发了职工内在活力，收入直接与工作业绩挂钩，职工的工作积极性得到明显增强，个人收入稳步增长，职工凝聚力增强，由于企业工资福利待遇好，并且从未有过拖欠工资的情况，而职工的薪酬支付率一直以来都是 100%，附近许多企业员工纷纷想跳槽要到我们公司来工作。

3、保障员工的培训制度

2021 年度员工培训情况

项目	培训内容	参加培训人员/人次
外部培训(技能)	安全生产管理培训	35

和(执)职业资格培训)	财务相关业务培训/财务继续教育	5
	电工、电焊工、起重机械、铲车、驾驶员审证和易燃易爆化学品作业证等必须持证上岗的特殊工种的上岗证培训、复审等	4
	质量体系等三体系内部审核员培训	12
	质检证/质量检验工程师相关培训	6
业务培训(相关对外业务操作培训)	各类科技项目申报相关业务操作的培训	20
	财务人员业务培训	4
	人力资源管理相关业务/劳动法务培训	5
	技术质量部门相关对外业务培训	8
管理团队培训	管理团队拓展培训	15
内部培训	新员工入职培训	26
	安全生产等安全教育	149

为履行对员工素质提升的责任，公司 2021 年对职工进行了各类不同方面的培训，上到高层管理人员，如技术总监，下到车间员工，让全公司员工都接受到最新技术职能方面的知识，增加员工个人的技术水平，从而提升公司整体技术优势。在职工培训方面共计支出 72000 元，对职工的人均年教育经费为 483.2 元。

4、保障员工健康权益

公司实行日班工作制，一班制作息制度；每天工作 8 小时、每周工作五天。严格执行国家法定节假日制度和带薪年假规定。如在法定假日安排加班的，按照劳动法规定支付相应的加班工资。

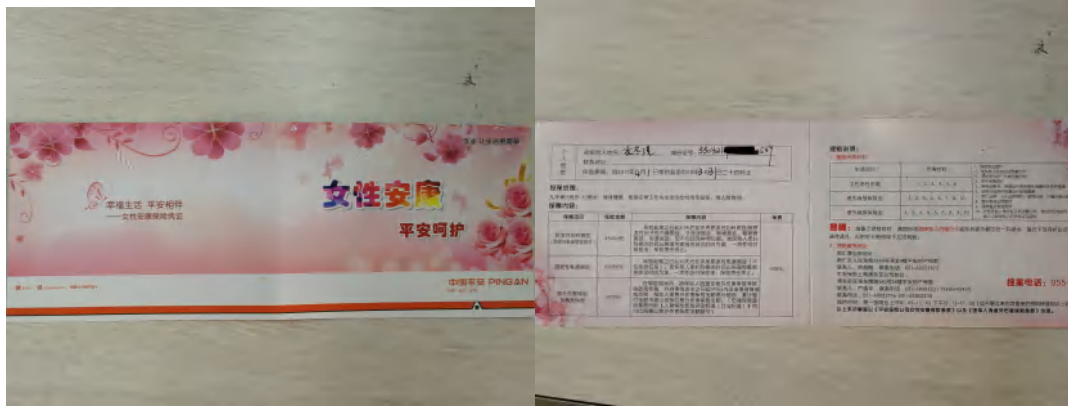
工作年限	年休假天数
满 1 年不满 10 年	5 天
满 10 年不满 20 年	10 天
满 20 年	15 天

5、 社会保障及商业保险

公司从 2006 年初开始建立城镇社会保险制度，为员工缴纳浙江省城镇社会保险和住房公积金。缴费基数严格按照社保中心统计要求，将职工所有工资性收入归集统计上报，历年来多次被随机抽查进行社会保险专项审计，均未发现漏报、瞒报等不良情况，社保缴纳诚信度优良。公司除社会保险之外，还为女职工每年购买“女性安康”商业保险一份；为经常出差的人员购买人身意外伤害保险；为退休职工参加住院补充医疗互助保障计划,尽可能保障员工身体健康。

参保项目种类	应参保人数	实际参保人数	参保率
职工养老保险	149	149	100%
职工医疗保险	149	149	100%
职工失业保险	149	149	100%
职工工伤保险	149	149	100%
职工生育保险	149	149	100%
职工住房公积金	149	149	100%

同时，在每年的3.8妇女节以及其他节日，公司都会为员工购买额外的商业保险，保障女性健康，受到公司所有员工的赞扬。



6、员工隐私

公司历年来在对员工的隐私权方面也是做的非常到位,从未有过泄漏员工信息的情况,这一点也得到了员工们的广泛认可。

7、工会作用

公司工会作为联结职工和企业的纽带,起到了很大的促和谐作用:

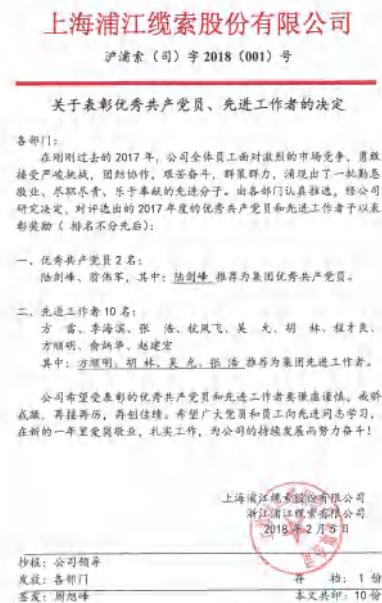


(1)保障员工精神文化生活的权益企业文化具有规范引

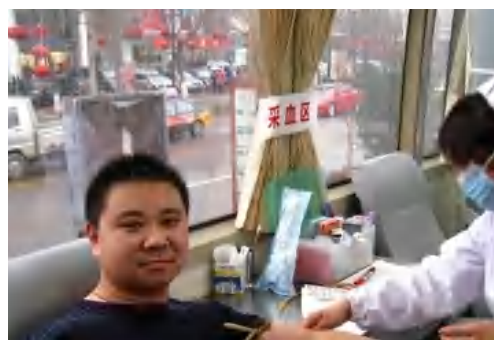
导人,激励约束人,教育感化人,培训塑造人的功能。为此,公司由工会牵头落实并完善了许多运动设施,投入专项资金为员工开设小图书馆、卡拉OK房。图书馆内书籍广泛征求员工意见,均为员工喜爱的书籍,现共有书籍近千余册;在集团的支持下,公司还建造了员工体育中心,中心内设施一流,在其他企业中很少见。我们公司以“浦江缆索,造福于民”的企业精神为核心,努力培训适应公司发展的企业文化。一是开展了践行企业精神,争创诚信职工的活动,使企业精神在每位员工的心中生根、开花、结果。二是提出了有你的自觉贡献、

才有公司的辉煌和优秀员工忠于公司、忠于职业、忠于人格，客户是我们的上帝，品质是上帝的需求，客户的需求是我们的追求，为自己养成一个好习惯，给别人留下一个好印象等企业的文化理念。三是利用黑板报、画廊等陈地，营造浓厚的企业文化。四是正确引导职工文化生活，开展健康向上的厨艺大比拼、卡拉OK等活动，并对获得前三名的团队进行奖励。开展健康有益的企业文化活动，不仅增强了员工身心健康，而且提高了企业的凝聚力,这对全面提高职工素质，发扬企业的团队精神起了潜移默化的作用。

党支部积极组织党员开展创先争优的承诺和践诺活动，并发动党员征集撰写载体用语,发挥党员先锋模范作用，争做优秀员工的带头人。同时,支部开展了评选优秀共产党员和优秀员工活动，评选出了围绕企业的发展和完成经营目标中，勤奋工作、不断进取，在各自的工作岗位上做出了积极的努力，涌现出的一批积极向上、发挥先锋模范作用、表现突出的优秀党员和优秀员工。为了更好地树立典型，表彰先进，营造人人学习先进、争当先进的良好氛围，促进企业和谐、稳定的发展。表彰在工作中取得突出成绩的优秀党员 2 名和优秀员工 10 名，同时授予优秀党员和优秀员工的光荣称号。



为保证无偿献血工作任务的顺利完成，党支部积极向员工宣传《献血法》有关科普知识，使献血无损健康的科学道理和观念深入人心，形成我为人人、人为我的无偿献血



的良好社会氛围,号召广大干部职工以身作则，为树立社会新风尚作表率作用,在党员和管理人员的带领下，许多员工踊跃报名，为公司光荣的完成了献血任务。

(2) 保障员工工作安全的权益

夏季高温，公司发放每人每月 200 元高温补贴，发放期间为 6 月 1 日~9 月 30 日。

高温时段，坚持每天对奋战在生产一线的职工进行慰问，送去防暑降温用品，每天定时将冷饮和大麦茶送到车间供员工饮用。

冬季时节，工会及时购买防冻用品发放到员工手中。

(3) 员工节日慰问

工会牵头举办了各种形式的节日慰问，每年三八妇女节、五一劳动节等特殊节日，工会会对涉及到的员工进行慰问，使不同情况的员工总能感觉到公司的关爱。

(4) 员工亲属慰问

员工亲属去世慰问永远是工会的常态工作，当有职工亲属去世，工会总在第一时间送去公司大家庭的慰问。

(5) 员工活动

在持续提升企业经营活力的同时，浦江缆索非常重视员工生活，不断的开展一些富有特色的休闲活动，以丰富广大员工的精神文化生活，增强企业的凝聚力



力和向心力，使得企业和员工共同进步、共同成长。浦江缆索公司团总支利用休息日组织员工代表举行“走出公司——释放压力，重拾青春活力”为主题的活动。让员工更多的感受浦江缆索这个大家庭的温暖，感受公司领导对员工的重视和寄予的厚望。

同时，公司还定期举行各种员工活动，比如厨师大赛，篮球赛等一系列的活动，让员工在繁忙的工作中放松心情，调整心态，调动员工工作积极性。



四、安全

1、安全保护

做好员工劳动安全保护工作，对特殊岗位的劳动保护用具严格按照安全标准配备，定期进行检查维护。在酷暑天气期间，做好职工防暑降温工作，督促各生产单位对防暑降温措施的落实，保障职工在酷暑天气落实作业职工的个体防护用品供应等措施的工作安全。同时公司正在实施安全标准化，落实各项制度和安全措施，加强安全教育和

安全培训,从软件和硬件上朝着国家二级安全标准化企业目标迈进,并且 2019 企业的职工安全事故率为 0。

为了保护职工的安全和健康,公司不断地对工作环境进行改善,配备了医护急救箱及常备用药,并定期对员工进行防火、防震等各类知识培训和演习。

2、签订安全责任书

(1) 为了增强员工的安全意识。公司对员工下发了安全告知书,与此同时在公司的宣传栏进行温馨提示。

(2) 编写并签订了公司与各部门、车间与班组、班组与员工安全生产责任书。

第三部分 产品与服务责任

一、产品与服务

公司严格遵守《合同法》等法律法规,严格贯彻执行 ISO 质量体系,产品质量达到国家法律法规标准,同时公司建立了一套完善的售后服务体系,建立客户管理档案和客户意见反馈机制,提供负责任的产品和服务,客户反馈信息良好,市场不断扩大,产品远销到美国等十多个国家。同时,单位保护客户信息安全的理念、制度、措施及绩效,在这里也承诺“报告期内未发生泄漏客户信息事件”。



二、服务与管理

公司要求每位职工在对客户过程中，将服务对象需要提供的各类材料一次性告知，并发书面通知予以告知，在施工现场的缆索挂设期间公司派技术人员到现场指导安



技术人员在现场服务

装，并对施工人员进行业务培训。同时，公司很注重对派出服务指导的技术工人综合素质的提升，组织工作人员进行职业道德培训，以文明礼仪深化创建，以诚相待兑现服务承诺。一年来，我公司对外以服务为重点，内强素质，外树形象，有效地促进了服务水平整体提高。并且得到了客户高度好评。

三、对供应链伙伴的责任

互利共赢、包容发展是社会进步的重要体现。在全方位的服务过程中，公司注重与价值链伙伴建立合作共赢的关系。为合作伙伴确保产品质量提供技术指导，并对客户提供产品保护存储安装书面建议，同时我司是环境健康安全体系认证单位，向合作单位发出了环境和安全管理告知书，规范企业行为。

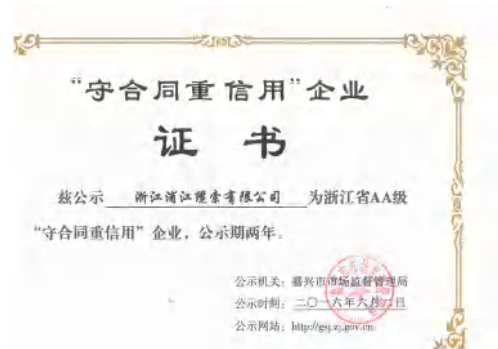
第四部分 诚信责任

诚信是诚实信用的简称，其基本涵义是坦诚、不欺。合法经营是对企事业单位的基本要求，浙江浦江缆索有限公司作为国内著名索结构产品龙头企业先后多次荣获国家、浙江省火炬计划优秀项目、科技进步奖、守合同重信用企业等多项殊荣。

一、守法诚信

企业倡导诚信经营、合法经营,公司从未有过挤占挪用国家税款的违法行为,一直老老实实的向国家税务局依法纳税,税款上缴率 100%。合法经营是

对企事业单位的基本要求,浙江浦江缆索有限公司作为国内著名索结构产品龙头企业先后多次荣获国家、浙江省火炬计划优秀项目、科学进步奖、守合同重信用企业等多项殊荣。



二、职工个人诚信建设

1、诚信制度

职工个人诚信是单位诚信制度建设的重要组成部分,是职工工作的基本原则和道德准则。为了更好地完善单位诚信制度,公司特制定职工个人诚信建设制度:

- (1) 忠于宪法、法律,维护法律的尊严和正确实施。
- (2) 认真贯彻实行“以诚待人、诚信服务”的宗旨。
- (3) 诚实守信,维护正义,勤勉尽责,敬业自律,切实维护群众的合法权益。
- (4) 爱岗敬业、严格按照工艺要求规范生产产品,在自己的工序上不出差错。
- (5) 恪守职业道德,不得对客户做出不负责任的承诺或欺骗性承诺。
- (6) 珍视和维护职业声誉和企业形象,模范遵守社会公德,内心细致的做好售后服务工作。

(7) 自觉维护国家和人格的尊严，主动参加社会公益性活动。

2、诚信倡导

公司积极倡导员工争做诚信职工,遵纪守法,爱岗敬业,引导职工从为人、处事、立业三个方面,确立正确的志向、树立做人的准则,在社会做文明公民,在单位做文明职工,争做先进员工及先进党员,在家庭做文明成员,努力促进全体职工和单位共同成长,积极践行社会主义核心价值观。罗国强同志被全国总工会评为优秀员工,陆剑锋、梁家欣、石庆、周斌四位同志获得集团党委优秀共产党员称号,公司进行优秀党员的评选主要是为了提高员工的积极性。

公司所销售的产品未有质量安全事故,受到客户好评,靠企业质量赢得市场,诚信铸就品牌,其中公司为美国旧金山奥克兰海湾大桥制作的缆索,受到了旧金山政府的好评。

第五部分 履行社会责任，促进社会和谐发展

公司在获得良好的经济和社会效益的同时,积极投身社会公益事业,真诚关爱弱势群体,扶危济困,回馈社会。“乐善好施、行善积德”是中华民族的传统美德,“慈心为人、善举济世”是公司全体员工的写照。努力通过我们的公益行动回馈社会,帮扶弱小。为灾区的重建、贫困地区的发展、助学助困、支持教育与科技创新等献出了我们的心意。

2021年公司在回报社会方面也履行了自己应有的责任:

1、积极倡导广大职工助困救灾,弘扬“一方有难八方支援”的传统美德,帮助有需要的人度过难关。积极参与市政府开展的“送温暖工程”

活动，在集团带领下为安徽希望小学捐助,志愿者探望贫困学生。同时积极参与政府组织的爱心捐助活动。

2、公司董事长汤亮先生注重教育事业与人才的培养，除了自己本人参与到学生教育事业上来，担任华东师范大学金融与统计学院兼职博士生导师，并且还为华东师范大学教育发展基金会捐赠 100 万元。

3、参与企业所在地政府“共同化解社区矛盾、共同参与社区事务、共同分享社区资源、共同建设社区环境”的合作机制下，形成了主动融入、联动共建、互动发展的工作格局，以及思想政治工作联做、公益事业联办、生活环境联建，进一步密切了与所在社区的联系，有力促进了和谐社区建设。同时积极做好

所在地人民代表换届选举工作。

4、加强大学生思想建设，与同济大学土木工程学院建立长期的产学研合作，接纳学生到企业进行社会实践和科学研究。



第六部分 环境保护、清洁生产

1、支部积极配合公司上市前期做好环境核查的相关环境保护工作。我公司虽不属重点监控企业，但生产的产品符合国家产业政策。环境保护工作是关系到生态、社会、经济和企业可持续发展的大事，从实践“三个代表”重要思想，全面建设小康社会的制度，充分认识环境保护工作的重要性和紧迫性，把环境保护工作列入重要工作日程，按照环核十六条内容要求每条每款抓落,对危废集中收集委托有资质单位

统一处置，对核查中存在问题及时整改，办理了公司排污许可证，废物移出地市级环保部门意见，到政府的有关部门十家单位办理守法证明和无违规访谈笔录，编写了环境保护管理机构设置及其相关职责、污染防治设施运行规程、噪声的控制与管理办法、工业固体废物管理办法、突发性环境污染事故应急预案、重特大事故应急处理预案、道路清扫保洁管理办法、挤索废气及锌铜合金熔化炉粉尘治理岗位责任制、绿化养护管理办法和信用环保工作计划等等。

2、公司在项目管理上除投标书外，全面推行办公自动化管理系统，倡导无纸化办公理念，减少纸张浪费。生产固废回收利用，生产中的冷却水实行循环使用，减少排放，同时还为公司节约了成本；生活垃圾无害化、减量化、资源化处理方式，对垃圾箱进行改装并贴上醒目标志，设置废旧专门回收点，在垃圾房内安置分类垃圾桶集中处置；生活污水入网达标排放，食堂安装油烟净化器；公司还进行了ISO14001和OHSAS18001环境、职业健康和安全管理体系统建设的认证。

3、为员工创造和谐安全生产环境，支部针对目前企业中存在安全生产问题,组织开展安全生产标准化活动,编写了各生产环节的危险源告示手册,危险源风险评价管理监控制度，应急综合预案，以及危险风险控制措施，以告诫员工，促进公司安全生产的管理。

4、明确环境责任积极组织职工文明创建活动，清洁工厂，整治道路环境卫生,公司划分了定置管理卫生包干区，责任明确，使公司有一个整洁的环境。

5、发动团员青年开展关注细节、挥手告别陋习、走向文明、争做文明员工的活动,并运用公告栏表扬好人好事,制止不良风气,勉励和告诫员工。

6、员工自发组织拔草，收拾垃圾等活动。大家都知道良好的自然生态环境，对于使人们的精神生活日益丰富、健康，培养人们高尚的道德情操，有着十分重要的价值。

2021年，公司在公司治理和道德价值观建设，对政府、员工、客户和公众等利益相关方权益保护，环境保护和可持续发展，以及社会公益事业等方面做了大量务实的、富有成效的工作。

第七部分 报告展望

2021年，公司将继续广泛接受社会各界的监督，在继续紧抓发展机遇，加快自身的发展，追求经济效益的同时，根据实际情况，不断完善公司社会责任管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，并加强与各利益相关方的沟通与交流，将履行社会责任融入到经营管理之中，在不断提升业绩、发展壮大的同时，稳健、持续地践行社会责任，实现自身与经济、社会、环境综合价值最大化。我们将以这次创建考核验收工作为契机，化压力为动力，在今后的创建工作中，不断改进，不断提高，把两个文明建设抓的更好，使们的公司发展的更快，为国家和社会做出更大的贡献。

浙江浦江缆索有限公司

二〇二二年一月